



## Alma Mater Studiorum – Università di Bologna

**Oggetto: Conferimento di incarico di funzione dirigenziale ad interim – Dirigente dell’Area di Campus di Rimini – ACRN - dal 01.08.2022.**

### Il Direttore Generale

**Visto** l’art. 19 del d.lgs. 165/2001 relativo agli incarichi di funzioni dirigenziali;

**Visto** il d.lgs. 33/2013 relativo al “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”, così come modificato dal d.lgs. 97/2016;

**Visto** l’art. 10 comma 2, lettera b) dello Statuto di Ateneo, relativo alle competenze del Direttore Generale;

**Visto** l’art. 32 dello Statuto di Ateneo relativo ai dirigenti;

**Visto** il vigente CCNL dell’Area della Dirigenza dell’Istruzione e della Ricerca relativo al triennio normativo ed economico 2016 – 2018 stipulato l’8 luglio 2019;

**Visto** l’art. 27 del CCNL Area della Dirigenza 5/3/2008 – quadriennio normativo 2002-2005 e biennio economico 2002-2003, che prevede che nell’ipotesi di vacanza in organico ovvero in sostituzione del dirigente titolare dell’incarico con diritto alla conservazione del posto, la reggenza dell’ufficio può essere affidata ad un altro dirigente del medesimo livello dirigenziale, con incarico ad interim;

**Vista** la Disposizione del Direttore Generale Rep. n. n. 4127/2022 Prot. n. 144675 del 29 giugno 2022 di costituzione di due Aree dirigenziali distinte per le sedi di Ravenna e di Rimini;

**Visto** l’esito dell’interpello comunicato con Disposizione Dirigenziale Rep. n. 4632/2022 Prot. n. 165506 del 20/07/2022;

**Vista** la disposizione Rep. n. 4856/2022 Prot n. 171791 del 27/07/2022 con il quale il Direttore Generale ha conferito al dott. Leonardo Piano l’incarico di Dirigente dell’Area di Campus di Forlì e Cesena - ACCF dal 01.08.2022 per la durata di tre anni;

**Visto** l’art. 6 del CCIL per il personale dirigente dell’Ateneo di Bologna del 24/02/2021, che definisce il trattamento economico spettante al dirigente con incarico ad interim;

**Visto** il contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato del dott. Leonardo Piano rep. 3553/2010 protocollo n. 59385 del 20.12.2010;

**Visto** il Piano integrato dell’Ateneo di Bologna;

**Acquisita** la dichiarazione di cui all'art. 20 del d.lgs. 39/2013 recante "Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico" e verificata l'insussistenza di cause di inconfiribilità e incompatibilità;

**Acquisita** la disponibilità della dott. Piano;

## **DISPONE**

### **ARTICOLO 1 - Oggetto dell'incarico**

Al dott. Leonardo Piano, titolare di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, con qualifica di inquadramento professionale di Dirigente di II<sup>a</sup> fascia, con incarico di funzione dirigenziale dell'Area di Campus di Forlì e Cesena - ACCF è conferito l'incarico di funzione dirigenziale ad interim dell'Area di Campus di Rimini - ACRN, il cui oggetto è formalizzato nella Disposizioni del Direttore Generale Rep. n. n. 4127/2022 Prot. n. 144675 del 29 giugno 2022 di costituzione di due Aree dirigenziali distinte per le sedi di Ravenna e di Rimini.

L'incarico di funzione dirigenziale comprende la responsabilità di firma di ordinativi contabili di incasso e di pagamento di competenza dell'area presidiata.

### **ARTICOLO 2 - Durata dell'incarico**

L'incarico decorre dal 01.08.2022 con durata fino alla data in cui ci saranno le condizioni organizzative per attribuire stabilmente l'incarico in oggetto al Dirigente individuato come idoneo ad esito dell'interpello sopra citato.

### **ARTICOLO 3 - Obiettivi e Verifica dei risultati**

Il Dirigente, nell'espletamento del suo incarico, dovrà perseguire gli obiettivi che gli saranno assegnati dal Direttore Generale sulla base del sistema vigente di assegnazione degli stessi, nonché gli ulteriori compiti che gli saranno attribuiti o delegati dagli Organi Accademici.

Il Dirigente dovrà, altresì, perseguire gli obiettivi di trasparenza declinati nel il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO).

### **ARTICOLO 4 – Mobilità interna**

L'Amministrazione si riserva di procedere, nel periodo di vigenza dell'incarico, ad eventuali rotazioni degli incarichi dirigenziali previa mobilità interna

### **ARTICOLO 5 – Trattamento economico**

Il dott. Piano, durante il periodo di copertura ad interim della funzione dirigenziale presso l'Area di Campus di Rimini - ACRN, continua a percepire la retribuzione di posizione in godimento. Il trattamento economico

complessivo del dott. Piano, per il periodo di copertura ad interim della funzione dirigenziale presso dell'Area di Campus di Rimini - ACRN, è integrato, nell'ambito della retribuzione di risultato, di un importo pari al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico di funzione dirigenziale presso l'Area di Campus di Cesena e Forlì – ACCF e comunque nei limiti della disponibilità del fondo.

#### **ARTICOLO 6 – Norme finali e di rinvio**

Per quanto non espressamente disciplinato si applicano, in quanto compatibili, le disposizioni del C.C.N.L e del C.C.I.L del personale con qualifica dirigenziale dipendente delle Università, nonché le disposizioni normative del d.lgs. 165/2001 e del d.l. 138/2011, convertito con modificazioni dalla l. 148/2011.

Bologna,

IL DIRETTORE GENERALE

dott.ssa Sabrina Luccarini

firmato digitalmente